

Постановление Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. N 142 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах;

Положение о Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

Положение о конкурсном отборе специалистов, работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров, для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах;

Положение об отборе российских образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах;

Положение об организации и подготовке сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах.

2. Возложить на Министерство экономического развития Российской Федерации функции государственного заказчика мероприятий **Государственного плана** подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах (далее - Государственный план), а также функции по контролю за его реализацией. Министерство экономического развития Российской Федерации вправе передать федеральному бюджетному учреждению "Федеральный ресурсный центр", находящемуся в его ведении, отдельные полномочия, связанные с реализацией следующих мероприятий **Государственного плана**:

а) сопровождение и развитие автоматизированной информационной системы, необходимой для формирования и ведения реестров специалистов, рекомендованных для подготовки в соответствии с **Государственным планом** и завершивших указанную подготовку, образовательных организаций и образовательных программ, организаций для проведения подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов и обучения российских специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), позволяющей осуществлять обработку сведений, поступающих из различных информационных систем, в том числе с учетом необходимости защиты персональных данных;

б) методическое обеспечение конкурсного отбора специалистов и разработка типовых заданий (тестов) для оценки уровня профессиональной компетентности специалистов;

в) методическое обеспечение организации обучения специалистов в образовательных организациях и разработка образовательных программ для реализации в соответствии с **Государственным планом**;

г) конкурсный отбор организаций для проведения подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов, обучения российских специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), включая проведение экспертизы конкурсных предложений;

д) утратил силу с 17 июня 2025 г. - **Постановление** Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

е) проведение семинаров и конференций по вопросам реализации **Государственного плана**;

ж) проведение анализа эффективности реализации **Государственного плана**, включающего анализ и мониторинг полученных специалистами навыков и компетенций в соответствии с Государственным планом.

3. Министерству экономического развития Российской Федерации осуществлять функции государственного заказчика мероприятий **Государственного плана** в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников центрального аппарата Министерства, а также средств федерального бюджета, предусмотренных Министерству на эти цели.

4. Рекомендовать исполнительным органам субъектов Российской Федерации утвердить мероприятия по реализации **Государственного плана** в субъектах Российской Федерации и принять

участие в долевом финансировании расходов по его выполнению.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 14, ст. 1690);

постановление Правительства Российской Федерации от 9 ноября 2009 г. N 911 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 46, ст. 5501);

постановление Правительства Российской Федерации от 26 сентября 2011 г. N 783 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 40, ст. 5546);

постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. N 799 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 38, ст. 4813);

постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2014 г. N 251 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст. 1641);

постановление Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2015 г. N 928 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 37, ст. 5143);

пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры, утвержденных **постановлением** Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2015 г. N 1215 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 47, ст. 6583);

пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки управленческих кадров, утвержденных **постановлением** Правительства Российской Федерации от 17 августа 2017 г. N 978 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам подготовки управленческих кадров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, N 35, ст. 5352);

пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных **постановлением** Правительства Российской Федерации от 3 февраля 2018 г. N 101 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 7, ст. 1038).

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2019 г. N 142

Государственный план
подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации
в 2018/19 - 2029/30 учебных годах

Государственным заказчиком Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах (далее - Государственный план) является Министерство экономического развития Российской Федерации.

Исполнителями Государственного плана являются Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации, органы и организации, уполномоченные высшими исполнительными органами соответствующих субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров (далее соответственно - уполномоченные органы, уполномоченные организации), федеральное бюджетное учреждение "Федеральный ресурсный центр", российские образовательные организации,

принимающие участие в реализации Государственного плана (далее - образовательные организации).

Основное задание

Основным заданием Государственного плана является подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее - специалисты), по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (не менее 5000 специалистов).

Основные мероприятия

Основными мероприятиями Государственного плана являются:

организация и проведение отбора образовательных организаций для осуществления обучения специалистов по дополнительным профессиональным программам;

подготовка методических рекомендаций по организации обучения специалистов в образовательных организациях и разработке дополнительных профессиональных программ для реализации в соответствии с Государственным планом, предусматривающих рекомендации к дополнительным профессиональным программам, к методике оценки профессиональной компетентности специалистов, а также образовательным организациям;

подготовка учебно-методической литературы, средств мультимедиа, включая компьютерные обучающие программы, для подготовки специалистов в образовательных организациях с учетом изменения требований к дополнительным профессиональным программам;

организация и проведение конкурсного отбора специалистов, включая разработку соответствующего методического обеспечения;

распределение специалистов, прошедших конкурсный отбор, для обучения в образовательных организациях;

проведение семинаров и конференций по вопросам реализации Государственного плана с участием работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана, национальных проектов и региональных проектов, выполнение задач, определенных [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"](#), а также работников образовательных организаций;

организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам специалистов в образовательных организациях (не менее 5000 специалистов), включая аттестацию, проводимую в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, для оценки уровня их профессиональной компетентности;

организация и проведение отбора специалистов и их обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов;

организация подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

обучение сотрудников иностранных организаций по дополнительным профессиональным программам в образовательных организациях;

организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (в том числе за рубежом) в образовательных организациях работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана, национальных проектов и региональных проектов, выполнение задач, определенных [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"](#) (далее - работники);

абзацы 13 - 14 утратили силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

экспертно-аналитическая работа по обеспечению реализации Государственного плана;

организация и проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации проектов,

разработанных ими в период подготовки;

проведение анализа эффективности реализации Государственного плана, включающего анализ и мониторинг полученных специалистами навыков и компетенций в соответствии с Государственным планом;

распространение позитивного опыта управления организациями народного хозяйства Российской Федерации, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку в соответствии с Государственным планом, взаимодействие с общественностью и средствами массовой информации;

абзацы 19 - 20 утратили силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

сопровождение и развитие автоматизированной информационной системы, необходимой для формирования и ведения реестров специалистов, рекомендованных для подготовки в соответствии с Государственным планом и завершивших указанную подготовку, образовательных организаций и образовательных программ, организаций для проведения подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов и обучения российских специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), позволяющей осуществлять обработку сведений, поступающих из различных информационных систем, в том числе с учетом необходимости защиты персональных данных;

абзац утратил силу с 17 июня 2025 г. - [Постановление](#) Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров, участвующих в реализации национальных проектов и региональных проектов, выполнении задач, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", в соответствии с утвержденным Правительством Российской Федерации государственным заданием федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации";

подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам) в сфере здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания, физической культуры и спорта не менее чем 1850 специалистов ежегодно.

абзац утратил силу с 17 июня 2025 г. - [Постановление](#) Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

Ожидаемые конечные результаты

Ожидаемыми конечными результатами реализации Государственного плана являются:

обеспечение отраслей экономики высококвалифицированными кадрами;

повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации;

повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации;

внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации;

укрепление существующих и установление новых взаимовыгодных экономических связей между российскими и иностранными организациями;

абзац утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

Финансовое обеспечение

Мероприятия Государственного плана финансируются за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, средств организаций народного хозяйства Российской Федерации, а также за счет собственных средств специалистов.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета устанавливается [федеральным законом](#) о федеральном бюджете на соответствующий год.

За счет средств федерального бюджета финансируются:

методическое обеспечение конкурсного отбора специалистов и разработка типовых заданий (тестов) для оценки уровня профессиональной компетентности специалистов;

подготовка методических рекомендаций по организации обучения специалистов в образовательных организациях и разработке образовательных программ для реализации в соответствии с Государственным планом, предусматривающих требования к образовательным программам, к

методике оценки профессиональной компетентности специалистов, а также к образовательным организациям;

отбор образовательных организаций, включая разработку правил отбора и проведение экспертизы предложений образовательных организаций;

обучение специалистов по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом (кроме подготовки специалистов в рамках взаимных обменов), в части расходов, связанных с отбором специалистов, проведением обучения по дополнительным профессиональным программам за рубежом, медицинским страхованием, консульскими сборами и проживанием в период прохождения обучения (кроме оплаты проживания специалистов на территории Российской Федерации);

обучение специалистов по дополнительным профессиональным программам за рубежом в рамках взаимных обменов в части расходов, связанных с отбором специалистов;

организация и проведение подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в части расходов, связанных с отбором сотрудников, выплатой суточных, медицинским страхованием, проездом по территории Российской Федерации и их проживанием на территории Российской Федерации в соответствии с программой прохождения подготовки;

сопровождение и развитие автоматизированной информационной системы, необходимой для формирования и ведения реестров специалистов, рекомендованных для подготовки в соответствии с Государственным планом и завершивших указанную подготовку, образовательных организаций и образовательных программ, организаций для проведения подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов и обучения российских специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), позволяющей осуществлять обработку сведений, поступающих из различных информационных систем, в том числе с учетом необходимости защиты персональных данных;

абзац утратил силу с 17 июня 2025 г. - [Постановление](#) Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

проведение семинаров и конференций по вопросам реализации Государственного плана с участием работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана, национальных проектов и региональных проектов, выполнение задач, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", а также работников образовательных организаций;

конкурсный отбор организаций-координаторов, включая проведение экспертизы конкурсных предложений;

проведение в соответствии с решением государственного заказчика анализа эффективности реализации Государственного плана, включающего анализ и мониторинг полученных специалистами навыков и компетенций в соответствии с Государственным планом;

абзац утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

проведение в соответствии с решением государственного заказчика работы по обеспечению эффективного использования специалистами знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации разработанных ими проектов;

проведение в соответствии с решением государственного заказчика мероприятий по распространению позитивного опыта управления организациями народного хозяйства Российской Федерации, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку в соответствии с Государственным планом;

абзац утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

деятельность федерального бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр" в части обеспечения реализации Государственного плана.

Средства федерального бюджета, не использованные на финансирование подготовки специалистов в соответствии с квотой, определенной для соответствующего субъекта Российской Федерации, могут быть использованы на финансирование подготовки специалистов, направляемых другими субъектами Российской Федерации, при соблюдении условий долевого финансирования, установленных Государственным планом, и соответствующем пересмотре размеров квот.

Предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации предусматривается на софинансирование обучения по дополнительным профессиональным программам специалистов в образовательных организациях в порядке, определяемом в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 316 "Об утверждении

государственной программы Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика".

За счет средств федерального бюджета также осуществляется финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по подготовке (обучению по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания, физической культуры и спорта в рамках комплекса процессных мероприятий "Подготовка кадров" государственной программы Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика", утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 316 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика".

За счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации финансируются:

обучение по дополнительным профессиональным программам российских специалистов в образовательных организациях в размере 66 процентов общей стоимости обучения (в том числе за счет субсидий, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование обучения по дополнительным профессиональным программам специалистов в образовательных организациях);

обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (в том числе за рубежом) работников в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом;

обучение по дополнительным профессиональным программам работников за рубежом в соответствии с Государственным планом;

проведение в соответствии с решениями уполномоченных органов работы по обеспечению эффективного использования специалистами знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации разработанных ими проектов;

проведение в соответствии с решениями уполномоченных органов мероприятий по распространению позитивного опыта управления организациями народного хозяйства Российской Федерации;

деятельность уполномоченных организаций в части обеспечения реализации Государственного плана.

При отсутствии долевого финансирования за счет средств соответствующего субъекта Российской Федерации предусмотренных Государственным планом расходов, связанных с подготовкой направляемых этим субъектом Российской Федерации специалистов, подготовка таких специалистов не осуществляется.

При отсутствии финансирования за счет средств соответствующего субъекта Российской Федерации предусмотренных Государственным планом расходов, связанных с подготовкой направляемых этим субъектом Российской Федерации работников, подготовка таких работников не осуществляется.

За счет средств организаций народного хозяйства Российской Федерации финансируются:

обучение по дополнительным профессиональным программам специалистов в образовательных организациях, участвующих в реализации Государственного плана (34 процента общей стоимости обучения);

поезд по территории Российской Федерации специалистов, направляемых на обучение в соответствии с Государственным планом*;

проживание на территории Российской Федерации специалистов в период прохождения обучения в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом*;

дополнительные расходы, связанные с проживанием специалистов вне постоянного места жительства.

При отсутствии долевого финансирования за счет средств соответствующей организации народного хозяйства Российской Федерации предусмотренных Государственным планом расходов, связанных с подготовкой направляемых этой организацией специалистов, подготовка таких специалистов не осуществляется, если иной порядок финансового обеспечения не определен решением Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации или решением уполномоченного органа субъекта Российской Федерации, принятым в соответствии с [бюджетным законодательством](#) Российской Федерации.

абзацы 36 - 39 утратили силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

За счет собственных средств специалистов финансируются**:

обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательных организациях,

участвующих в реализации Государственного плана, в случае отсутствия финансирования за счет средств организаций народного хозяйства Российской Федерации (34 процента общей стоимости обучения);

проведение конкурсного отбора специалистов;
дополнительное обучение в образовательной организации.

* Настоящее требование не распространяется на специалистов, проходящих подготовку по своему постоянному месту жительства.

** Порядок оплаты специалистами проведения конкурсного отбора и дополнительного обучения определяется государственным заказчиком и доводится до сведения уполномоченных органов.

Разработка, апробация и реализация модели предоставления персональных образовательных сертификатов

Утратила силу с 17 июня 2025 г. - [Постановление](#) Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2019 г. N 142

Положение

о Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации

1. Комиссия по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Комиссия) является координационным органом Правительства Российской Федерации и создается для обеспечения согласованных действий заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации при реализации государственной политики в части подготовки и эффективного использования управленческих кадров организаций народного хозяйства Российской Федерации.

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

а) координация деятельности федеральных органов исполнительной власти и их эффективного взаимодействия с исполнительными органами субъектов Российской Федерации, федеральным бюджетным учреждением "Федеральный ресурсный центр", а также с заинтересованными российскими и иностранными организациями и общественными объединениями по реализации государственной политики в части организации подготовки управленческих кадров в соответствии с [Государственным планом](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах (далее - Государственный план);

б) предварительное (до внесения в Правительство Российской Федерации) рассмотрение проектов федеральных законов, других нормативных правовых актов и предложений по вопросам подготовки и использования управленческих кадров организаций народного хозяйства Российской Федерации;

в) организация мониторинга образовательной сферы и рынка труда в целях реализации [Государственного плана](#), включая оценку профессиональной компетентности специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее - специалисты), и потребности в их подготовке, работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами

соответствующих субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров (далее - уполномоченные органы и организации), в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана, национальных проектов и региональных проектов, выполнение задач, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года" (далее - работники);

г) определение направлений повышения эффективности подготовки специалистов в соответствии с [Государственным планом](#);

д) рассмотрение предложений по реализации [Государственного плана](#);

е) координация конкурсного отбора и подготовки специалистов, направляемых на подготовку в соответствии с [Государственным планом](#);

ж) координация отбора образовательных организаций для участия в реализации [Государственного плана](#);

з) координация сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами, в том числе государствами - участниками Содружества Независимых Государств, а также Европейским союзом и Евразийским экономическим союзом в области подготовки специалистов и сотрудников иностранных организаций в целях совершенствования управления в организациях народного хозяйства Российской Федерации и развития международной экономической кооперации;

и) координация работы по обеспечению эффективного использования полученных специалистами в ходе подготовки знаний, умений и навыков.

4. Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач:

а) определяет порядок участия в реализации [Государственного плана](#) федеральных органов исполнительной власти;

б) вырабатывает рекомендации по участию в реализации [Государственного плана](#) исполнительных органов субъектов Российской Федерации, уполномоченных органов и организаций, федерального бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр", образовательных организаций, организаций народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующих специалистов для прохождения подготовки, а также других заинтересованных российских и иностранных организаций;

в) рассматривает предложения федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации и других организаций по вопросам подготовки и эффективного использования специалистов;

г) рассматривает предложения государственного заказчика по объему и структуре расходов по направлениям финансирования реализации [Государственного плана](#);

д) рассматривает предложения о привлечении внебюджетных источников финансирования для реализации [Государственного плана](#);

е) подготавливает рекомендации о порядке формирования и функциях уполномоченных органов и организаций;

ж) подготавливает предложения о сотрудничестве с иностранными государствами, в том числе государствами - участниками Содружества Независимых Государств, а также Европейским союзом и Евразийским экономическим союзом по вопросам реализации [Государственного плана](#);

з) рассматривает предложения о дополнительных требованиях к организации подготовки специалистов и сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов, а также к образовательным организациям, осуществляющим подготовку сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов, предусмотренных [Государственным планом](#), и вырабатывает рекомендации по учету государственным заказчиком указанных требований при организации подготовки специалистов и сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

и) рассматривает подготовленные государственным заказчиком методические рекомендации по организации обучения специалистов в образовательных организациях и разработке образовательных программ для реализации в соответствии с [Государственным планом](#), а также порядок их применения;

к) рассматривает предложения о перечне специальностей и направлений, а также о приоритетных секторах экономики для подготовки специалистов в соответствии с [Государственным планом](#) и вырабатывает необходимые рекомендации;

л) рассматривает и одобряет предложения о распределении по субъектам Российской Федерации квот на подготовку специалистов, работников для учета при формировании [Государственного плана](#) до их утверждения государственным заказчиком;

м) осуществляет координацию проведения конкурсного отбора специалистов, работников для подготовки в соответствии с [Государственным планом](#);

н) рассматривает предложения о направлениях подготовки и требованиях к программам

обучения работников;

о) рассматривает предложения о требованиях к проведению отбора образовательных организаций;

п) рассматривает предложения о проведении дополнительного отбора образовательных организаций;

р) рассматривает перечень образовательных программ для реализации в соответствии с [Государственным планом](#) и вырабатывает соответствующие рекомендации;

с) рассматривает предложения по разработке и реализации системы оценки профессиональной компетентности специалистов, проходящих подготовку в соответствии с [Государственным планом](#);

т) утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

у) содействует обобщению и распространению отечественного и зарубежного опыта управления организациями и подготовки управленческих кадров;

ф) рассматривает предложения о сопровождении и развитии автоматизированной информационной системы, необходимой для формирования и ведения реестров специалистов, рекомендованных для подготовки в соответствии с [Государственным планом](#) и завершивших указанную подготовку, образовательных организаций и образовательных программ, организаций для проведения подготовки в Российской Федерации сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов и обучения российских специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), позволяющей осуществлять обработку сведений, поступающих из различных информационных систем, в том числе с учетом необходимости защиты персональных данных;

х) утратил силу с 17 июня 2025 г. - [Постановление](#) Правительства России от 6 июня 2025 г. N 842

5. Комиссия имеет право:

а) запрашивать у федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации информацию и материалы, необходимые для осуществления деятельности Комиссии;

б) заслушивать на своих заседаниях руководителей федеральных органов исполнительной власти и руководителей исполнительных органов субъектов Российской Федерации по вопросам реализации [Государственного плана](#) и иным вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

в) создавать рабочие группы и определять планы их работы;

г) привлекать к работе Комиссии представителей федеральных органов исполнительной власти, образовательных, научных и общественных организаций, а также независимых экспертов;

д) привлекать организации для формирования и реализации [Государственного плана](#);

е) поощрять российских и иностранных граждан памятными знаками за заслуги и достижения в реализации [Государственного плана](#);

ж) вносить предложения о награждении государственными наградами российских и иностранных граждан и организаций за заслуги и достижения в реализации [Государственного плана](#);

з) вносить в Правительство Российской Федерации предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;

и) осуществлять взаимодействие по вопросам реализации [Государственного плана](#) с Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, президиумом указанного Совета.

6. Для аналитического и экспертного обеспечения деятельности Комиссии при ней образуется экспертный совет. Состав экспертного совета и порядок работы утверждаются председателем Комиссии.

7. Предложения Комиссии по вопросам, требующим решения Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, оформляются в виде соответствующих проектов указов или распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений или распоряжений Правительства Российской Федерации, которые вносятся в установленном порядке.

8. В состав Комиссии включаются руководители (заместители руководителей) федеральных органов исполнительной власти, руководители (заместители руководителей) высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, руководитель федерального бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр", представители профессиональных объединений, общественных организаций, а также образовательных организаций.

9. Комиссию возглавляет председатель, утверждаемый Правительством Российской Федерации. Председатель Комиссии имеет одного заместителя.

Состав Комиссии утверждается Правительством Российской Федерации на основании предложений Министерства экономического развития Российской Федерации, согласованных в

установленном порядке.

10. Организация работы по подготовке заседаний Комиссии и контроль за выполнением принимаемых решений осуществляются ответственным секретарем Комиссии.

11. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимают участие более половины ее членов. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он имеет право изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

12. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

13. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом и планами работы, которые утверждаются на заседании Комиссии и подписываются ее председателем (заместителем председателя Комиссии). Порядок работы Комиссии по отдельным вопросам определяется ее председателем.

14. Принимаемые на заседаниях Комиссии решения оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании Комиссии.

Решения Комиссии, принятые в пределах ее компетенции, являются обязательными для федеральных органов исполнительной власти, представленных в Комиссии, и доводятся до них в виде выписок из протоколов заседаний Комиссии.

15. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Министерством экономического развития Российской Федерации.

16. Комиссия имеет бланк со своим наименованием.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2019 г. N 142

Положение

о конкурсном отборе специалистов, работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров, для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с **Государственным планом** подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах, (далее соответственно - Государственный план, специалист), и работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами соответствующих субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров (далее - уполномоченный орган), в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана (далее - работник).

2. Конкурсный отбор специалистов и работников проводится исходя из общей численности таких лиц, подготовка которых предусмотрена **Государственным планом** (далее - общая численность лиц), и **распределения** их по субъектам Российской Федерации в соответствии с квотами, установленными государственным заказчиком мероприятий Государственного плана (далее - государственный заказчик).

Определение квот осуществляется исходя из численности населения в трудоспособном возрасте в соответствующем субъекте Российской Федерации и с учетом использования квоты в предыдущем периоде. По предложению высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации размер квоты может быть пересмотрен в пределах общей численности лиц.

3. Проведение конкурсного отбора специалистов осуществляется конкурсной комиссией, созданной по решению уполномоченного органа.

Проведение конкурсного отбора работников осуществляется соответствующими конкурсными комиссиями, созданными по решению государственного заказчика.

4. К участию в конкурсном отборе допускается специалист, подавший заявление об участии в конкурсном отборе и отвечающий следующим требованиям:

возраст до 50 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе специалиста старше 50 лет допускается по представлению руководителя уполномоченного органа в порядке, установленном государственным заказчиком;

высшее образование;

общий стаж работы не менее 5 лет;

опыт работы на управленческих должностях не менее 2 лет;

участие в реализации проекта развития организации (наличие концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана).

5. При проведении конкурсного отбора преимущество имеют специалисты:

занятые в секторах экономики, рекомендованных Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Комиссия) и уполномоченными органами, в качестве приоритетных;

работающие в организациях, участвующих в реализации национальных проектов и региональных проектов, выполнении задач, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

6. К участию в конкурсном отборе допускаются:

а) утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

б) работник, рекомендованный высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, подавший заявление об участии в конкурсном отборе и отвечающий следующим требованиям:

возраст до 50 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе работника старше 50 лет допускается по представлению руководителя уполномоченного органа в порядке, установленном государственным заказчиком;

высшее образование;

общий стаж работы не менее 5 лет;

абзац утратил силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

опыт работы по реализации [Государственного плана](#) не менее 2 лет.

7. Организации народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующие специалистов, специалисты, высшие исполнительные органы субъектов Российской Федерации, рекомендующие для подготовки работников, представляют в конкурсную комиссию документы, перечень, форма и порядок представления которых устанавливаются государственным заказчиком (далее - документы).

8. Конкурсный отбор специалистов проходит в 2 этапа:

первый этап - квалификационный отбор;

второй этап - конкурсное испытание.

Конкурсный отбор работников проходит в 2 этапа:

первый этап - квалификационный отбор;

второй этап - собеседование.

9. Квалификационный отбор проводится на основе анализа представленных организацией народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующей специалиста, а также специалистом, высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, рекомендующими для подготовки работника, документов в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия проверяет документы на соответствие перечню и форме, которые устанавливаются государственным заказчиком.

В случае выявления несоответствия документов и содержащихся в них сведений перечню и форме, которые устанавливаются государственным заказчиком, специалисты и работники ко второму этапу конкурсного отбора не допускаются.

Документы, представленные в конкурсную комиссию позже установленного государственным заказчиком срока, не рассматриваются.

10. Конкурсная комиссия информирует о своем решении организации народного хозяйства Российской Федерации, высшие исполнительные органы субъектов Российской Федерации, рекомендовавшие соответственно специалистов и работников, путем направления им извещений. Направление конкурсной комиссией извещения может осуществляться в форме электронного

документа.

11. Специалист, прошедший квалификационный отбор, допускается ко второму этапу конкурсного отбора - конкурсному испытанию, предусматривающему:

презентацию концепции проекта развития организации народного хозяйства Российской Федерации (для специалиста - управленца - презентацию концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана), оценку роли специалиста в реализации проекта развития организации народного хозяйства Российской Федерации;

оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов) или в ходе профессионального интервью;

абзацы 4 - 5 утратили силу с 1 января 2020 г. - [Постановление](#) Правительства России от 23 декабря 2019 г. N 1768

оценку мотивации специалиста на участие в [Государственном плане](#).

12. Работник, прошедший квалификационный отбор, допускается ко второму этапу конкурсного отбора - собеседованию, предусматривающему оценку работника на соответствие целям и задачам подготовки управленческих кадров, для его подготовки в соответствии с [Государственным планом](#).

13. Комиссия до начала проведения конкурсного отбора одобряет методические рекомендации по проведению конкурсного отбора специалистов, включая процедуры проведения конкурсного испытания и типовые задания (тесты).

14. Комиссия ежегодно, до начала проведения конкурсного отбора, одобряет, а государственный заказчик утверждает распределение по субъектам Российской Федерации квот для лиц, направляемых на подготовку в соответствии с [Государственным планом](#).

15. Срок проведения конкурсного отбора определяется государственным заказчиком в соответствии с рекомендациями Комиссии.

Объявление о проведении конкурсного отбора подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Комиссии, государственного заказчика и уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Решения Комиссии и государственного заказчика доводятся до сведения уполномоченного органа.

16. Уполномоченный орган имеет право самостоятельно определять процедуры проведения конкурсного отбора и типовые задания (тесты).

Уполномоченный орган обязан не менее чем за 3 месяца до начала проведения конкурсного отбора представить проекты процедур проведения конкурсного отбора и типовые задания (тесты) в Комиссию для экспертизы и согласования.

При проведении конкурсного отбора не допускается использование процедур проведения конкурсного отбора и типовых заданий (тестов), не согласованных с Комиссией.

17. Результаты конкурсного отбора специалистов оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии. Уполномоченный орган представляет государственному заказчику протокол заседания конкурсной комиссии и документы тех специалистов, которые успешно прошли конкурсный отбор.

Результаты конкурсного отбора работников оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия представляет государственному заказчику протокол заседания конкурсной комиссии и документы тех работников, которые успешно прошли конкурсный отбор.

18. Государственный заказчик утверждает [результаты](#) конкурсного отбора.

19. Распределение специалистов и работников в образовательные организации осуществляется государственным заказчиком на основании договоров, заключенных высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, организациями народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующими специалистов и работников для обучения, и специалистами, которые успешно прошли конкурсный отбор в порядке, установленном настоящим Положением.

20. Образовательная организация заключает со специалистом и работником по результатам распределения договор об образовании с указанием стоимости образовательных услуг, определенной при проведении отбора российских образовательных организаций для участия в реализации [Государственного плана](#). При поступлении от рекомендовавшей специалиста и работника организации народного хозяйства Российской Федерации средств на оплату соответствующей доли в финансировании расходов на подготовку специалиста и работника или при поступлении собственных средств специалиста и работника на указанные цели образовательная организация зачисляет специалиста и работника для обучения в соответствии с Государственным планом.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства

Положение
об отборе российских образовательных организаций для участия в реализации Государственного
плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской
Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия отбора российских образовательных организаций для участия в реализации **Государственного плана** подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах (далее соответственно - Государственный план, образовательные организации).

2. Отбор образовательных организаций (далее - отбор) проводится с учетом возможности образовательных организаций обеспечить обучение специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с **Государственным планом** (далее - специалисты).

Требования, предъявляемые к образовательным организациям и образовательным программам

3. К участию в отборе допускаются образовательные организации, имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности в области высшего образования и дополнительного профессионального образования и опыт реализации программ подготовки управленческих кадров высшего и среднего звена в области экономики и управления (далее - образовательная программа).

4. Образовательная организация должна располагать профессорско-преподавательскими кадрами, имеющими квалификацию в области экономики и управления, необходимую для реализации образовательных программ в соответствии с **Государственным планом**.

5. Образовательная организация должна располагать помещениями для проведения аудиторных занятий и средствами материально-технического и учебно-методического обеспечения учебного процесса для реализации образовательных программ в соответствии с **Государственным планом**.

6. Образовательная организация должна обеспечить иногородних специалистов на весь период их обучения жилыми помещениями, соответствующими санитарным правилам, нормам, гигиеническим нормативам и правилам пожарной безопасности, для проживания.

7. Образовательная программа обучения специалистов формируется в соответствии с требованиями, предусмотренными методическими рекомендациями по организации обучения специалистов в образовательных организациях и разработке образовательных программ для реализации в соответствии с **Государственным планом** (далее - методические рекомендации), одобренными Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Комиссия). Комиссия может вносить изменения в методические рекомендации с учетом позитивных тенденций и опыта в области подготовки управленческих кадров в Российской Федерации и за рубежом.

8. Методические рекомендации, а также внесение соответствующих изменений в методические рекомендации, размещаются государственным заказчиком на официальном сайте Комиссии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") до объявления отбора.

9. Содержание образовательных программ определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с требованиями, предусмотренными методическими рекомендациями.

10. Образовательная программа должна предусматривать проведение входной, промежуточной и итоговой оценок знаний в соответствии с целями, структурой и содержанием обучения.

11. Государственный заказчик может устанавливать дополнительные требования к образовательным организациям.

12. Образовательные программы для работников органов и организаций, которые уполномочены высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров и в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации **Государственного плана**, национальных проектов и региональных

проектов, выполнение задач, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", формируются в соответствии с требованиями, одобренными Комиссией.

Процедура проведения отбора образовательных организаций

13. Отбор проводится на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

14. Отбор проводится отборочной комиссией, созданной государственным заказчиком. В состав отборочной комиссии входят представители Комиссии, государственного заказчика, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, федерального бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр", исполнительных органов субъектов Российской Федерации, профессиональных объединений, общественных организаций, а также образовательных организаций, не являющихся участниками отбора.

15. Перечень документов, представляемых образовательными организациями для участия в проведении отбора (далее - документы), устанавливается государственным заказчиком.

16. Условия проведения отбора, критерии и методика подведения его результатов определяются государственным заказчиком до объявления проведения отбора, размещаются на официальном сайте Комиссии в сети "Интернет" и не подлежат пересмотру вплоть до окончания отбора.

17. Представленные для проведения отбора документы рассматривает отборочная комиссия.

18. Отборочная комиссия вправе привлекать экспертов для оценки соблюдения образовательными организациями, представившими документы, требований, предъявляемых к образовательным программам.

19. Количество образовательных организаций, прошедших отбор, не ограничивается.

20. Сроки проведения отбора устанавливаются государственным заказчиком.

21. Объявление о проведении отбора публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте Комиссии в сети "Интернет".

22. Отбор проводится на весь период реализации [Государственного плана](#).

Решение о включении образовательных организаций в перечень образовательных организаций для участия в реализации [Государственного плана](#) принимает отборочная комиссия по результатам отбора.

23. Комиссия при необходимости может рекомендовать проведение дополнительного отбора.

24. В случае если образовательная организация перестает удовлетворять требованиям, установленным настоящим Положением, или критериям, установленным государственным заказчиком при проведении отбора образовательных организаций, и (или) если количество специалистов, завершивших обучение в образовательной организации в учебном году, составляет менее 80 процентов числа приступивших к обучению, и (или) если специалисты не выбирали образовательную организацию для прохождения обучения в рамках Государственного плана в течение 2 или более лет, образовательная организация подлежит исключению из перечня, предусмотренного [абзацем вторым пункта 22](#) настоящего Положения.

25. Результаты отбора оформляются протоколом отборочной комиссии, который представляется государственному заказчику.

26. Государственный заказчик утверждает результаты отбора.

27. Результаты отбора публикуются в средствах массовой информации, размещаются на официальном сайте Комиссии в сети "Интернет" и направляются в органы, которые уполномочены высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров, и заинтересованные образовательные организации.

Условия участия образовательных организаций в реализации Государственного плана

28. К участию в реализации [Государственного плана](#) допускаются образовательные организации, прошедшие отбор в соответствии с настоящим Положением.

29. При изменении требований, предъявляемых к образовательным программам, и внесении соответствующих изменений в методические рекомендации образовательная организация обязана привести содержание образовательной программы в соответствие с методическими рекомендациями в срок, установленный государственным заказчиком.

30. Для оценки качества реализуемых образовательными организациями образовательных программ, соответствия их содержания методическим рекомендациям и критериям, установленным

государственным заказчиком при проведении отбора образовательных организаций, а также для оценки результатов проведения подготовки, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (слушателей) государственный заказчик организует проведение мониторинга образовательных программ, реализуемых в рамках [Государственного плана](#).

31. Мониторинг образовательных программ проводится ежегодно.

32. На основании рассмотрения на заседании Комиссии результатов мониторинга образовательных программ государственный заказчик утверждает перечень образовательных программ.

Процедура исключения образовательных организаций из перечня образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана

33. Решение об исключении образовательных организаций из перечня, предусмотренного абзацем вторым [пункта 22](#) настоящего Положения, осуществляется комиссией по контролю качества обучения, созданной государственным заказчиком. В состав комиссии по контролю качества обучения входят представители Комиссии, государственного заказчика, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, федерального бюджетного учреждения "Федеральный ресурсный центр", исполнительных органов субъектов Российской Федерации, профессиональных объединений, общественных организаций, а также образовательных организаций, не являющихся участниками отбора.

34. Комиссия по контролю качества обучения не реже одного раза в 2 года рассматривает результаты мониторинга, проводимого в соответствии с [пунктом 30](#) настоящего Положения.

35. Итоги рассмотрения комиссией по контролю качества обучения результатов мониторинга, включая перечень образовательных организаций, рекомендованных согласно [пункту 24](#) настоящего Положения к исключению из перечня, предусмотренного абзацем вторым [пункта 22](#) настоящего Положения, оформляются протоколом, который представляется государственному заказчику.

36. Государственный заказчик утверждает итоги, указанные в пункте 35 настоящего Положения, путем внесения соответствующих изменений в перечень, предусмотренный абзацем вторым [пункта 22](#) настоящего Положения.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 февраля 2019 г. N 142

Положение

об организации и подготовке сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и подготовки сотрудников иностранных организаций в форме стажировки на базе организаций народного хозяйства Российской Федерации.

2. Организация и подготовка в рамках взаимных обменов проводится в отношении сотрудников иностранных организаций:

представляющих государства, заключившие с Российской Федерацией международные договоры о сотрудничестве в области подготовки управленческих кадров;

рекомендованных иностранными организациями, заинтересованными в установлении и развитии экономических связей с организациями народного хозяйства Российской Федерации.

3. Количество сотрудников иностранных организаций и требования, предъявляемые к ним, определяются международными договорами о сотрудничестве в соответствии с [Государственным планом](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах.

Место проведения, программа, сроки, иные вопросы организации и подготовки сотрудников иностранных организаций определяются государственным заказчиком по согласованию с направляющей этих сотрудников стороной.

4. Организация и подготовка сотрудников иностранных организаций осуществляются в одной или нескольких организациях народного хозяйства Российской Федерации. При необходимости

сотрудникам иностранных организаций предоставляются услуги переводчика.

5. Подготовка сотрудников иностранных организаций в организациях народного хозяйства Российской Федерации ведется на русском языке.

6. В целях подготовки сотрудников иностранных организаций в организациях народного хозяйства Российской Федерации федеральное бюджетное учреждение "Федеральный ресурсный центр" обеспечивает координацию организации подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов в соответствии с [Государственным планом](#) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 - 2029/30 учебных годах.

7. Государственный заказчик осуществляет конкурсный отбор организаций для проведения подготовки сотрудников иностранных организаций в организациях народного хозяйства Российской Федерации, составления и выполнения учебного плана проведения подготовки сотрудников иностранных организаций в форме стажировки, организации быта (проживание, питание, досуг), медицинского страхования, транспортного обслуживания и визовой поддержки сотрудников иностранных организаций.

8. Для составления и выполнения учебного плана проведения подготовки сотрудников иностранных организаций в форме стажировки на базе организаций народного хозяйства Российской Федерации привлекается образовательная организация.

9. Государственный заказчик вправе устанавливать отдельные требования к организации и подготовке сотрудников иностранных организаций в соответствии с целями, определяемыми направляющей этих сотрудников стороной.