

Новые меры и контроль по борьбе с неформальной занятостью

В 2026 году в Российской Федерации продолжают усиливать меры по борьбе с неформальной занятостью.

Основные нововведения включают:

1. Изменения в проверках: Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 8 декабря 2025 г. № 685н внесены изменения в пункт 8 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н, согласно которому Государственная инспекция труда (ГИТ) инициирует проверку при поступлении информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», каждое из которых соответствует следующим условиям: среднемесячный доход от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев, доля дохода от указанной организации (индивидуального предпринимателя) составляет 75 процентов и более.

2. Расширение обмена информацией: Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2025 г. № 657н перечень сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке Межведомственного взаимодействия, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2024 г. № 40н дополнен пунктом 3 (1), согласно которому информация за отчетный квартал (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), взаимодействующих более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых от указанных организаций (индивидуальных предпринимателей) превышает 25 тысяч рублей, состоявшими в предыдущем отчетном квартале в трудовых отношениях с одной и той же организацией (индивидуальным предпринимателем).

3. Реестр работодателей: С 1 января 2025 года Роструд ведет общедоступный реестр работодателей с фактами нелегальной занятости.

Наличие записи влечет ограничения на государственную поддержку, участие в закупках, налоговые льготы и повышение риска проверок.

4. Цифровой контроль: Контролирующие органы используют искусственный интеллект (ИИ) для мониторинга разрывов в заработной плате. Данные из реестра влияют на кредитный рейтинг компаний.

Ответственность:

- За уклонение от оформления трудового договора: штрафы до 100 тыс. рублей для юридических лиц и до 10 тыс. рублей для индивидуальных предпринимателей (ИП).
- За выплату зарплаты ниже МРОТ или «в конверте»: предупреждение или штраф до 50 тыс. рублей для юридических лиц.
- За подмену трудовых отношений договорами с самозанятыми: доначисление НДФЛ и страховых взносов, штрафы 20–40% от суммы недоимки.
- За масштабное использование схем с самозанятыми: уголовная ответственность по статьям 198, 199 или 199.1 УК РФ.

Рекомендации для работодателей: соблюдать трудовое законодательство при трудоустройстве наемных работников, включая оформление трудовых отношений, оплату труда и охрану труда.