



Оптическое Волокно
Системы



Адаптация и профессиональное развитие молодежи в
производственной деятельности предприятия

1. Цели проекта
2. Задачи проекта наставничества
3. Функциональное управление адаптацией персонала
4. Этапы адаптации персонала
5. Сроки адаптации
6. Статистика
7. Эффективность от внедрения наставничества
8. Заключение

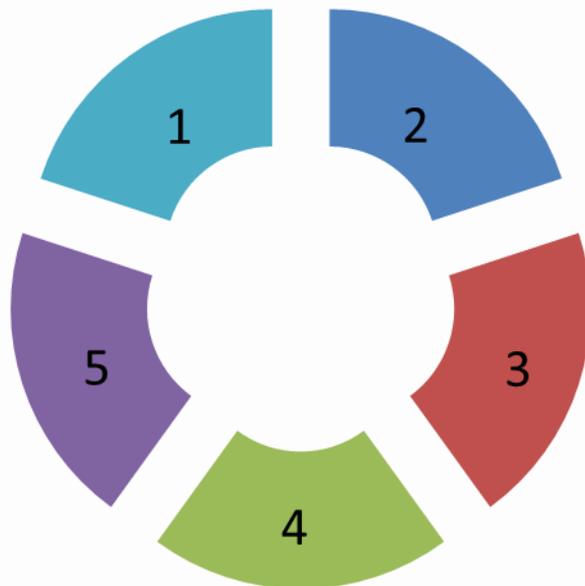
Цели проекта

- *Основной целью проекта является привлечение выпускников ВУЗ к работе на производстве.*
- *Организация процесса обучения для адаптации в производстве и повышения эффективности человеческих потенциалов с учетом уровня психологических особенностей.*
- *Оценка уровня развития, навыков, умений, способностей личностных и деловых качеств в период стажировки.*
- *Достижение необходимой эффективности работы нового сотрудника в максимально короткие сроки.*
- *Поиски решений для успешной адаптивной подготовки молодых специалистов.*

Задачи проекта наставничества

Обеспечение
стабильными
рабочими местами
молодых
специалистов

Разработать
программу
наставничества с
учетом уровня
психологических
особенностей



Разработать
регламент процедур
для адаптации
нового сотрудника

Сформулировать
принципы и правила
адаптации
персонала в
организации

Установить
инструменты для
адаптации новых
сотрудников

Функциональное управления адаптацией персонала

- Наставник - процесса
 - ознакомление с системной документацией
 - организационная и экономическая адаптация
 - социально - производственная адаптация



Функциональное управления адаптацией персонала

- Наставник – профессионал
- профессиональная адаптация
- психофизиологическая адаптация



Этапы адаптации персонала

✓ Оценка уровня подготовленности новичка



Опросный лист (лист оценки кандидата)

ФИО	Должность	Дата	Оценка соответствия (1-5)
1) Образование, диплом? Обучаемость сейчас			Оценка образования
2) Опыт работы		Причина ухода с каждой позиции	Оценка опыта и профессиональных навыков
3) Что труднее всего дается в работе (самый сложный блок работы)			
4) Какое самое интересное направление работы?			
5) Компьютерные навыки/технические навыки			
6) Знание английского			
7) Профессиональная цель (кем себя видите в будущем)			Оценка мотивации и лояльности
8) Среднее время работы на одном месте			
9) Лояльность компании			
10) Сильные и слабые стороны (чем Вы нам будете полезны?)			
11) Честность, позитивность, конфликтность, субординация, три важные вещи в жизни		Располагает к общению Хобби	Оценка личных качеств
12) Семейное положение (дети)	Место проживания		
13) Вредные привычки	Зрение/здоровье		Блокирующие факторы: -
14) Система оплаты труда и з/п на последней должности		На какую з/п претендуете График работы	Оценка адекватности притязаний
15) Рекомендации (если есть)			
16) Задача/тест/кейс			Оценка эксперта

Средний балл



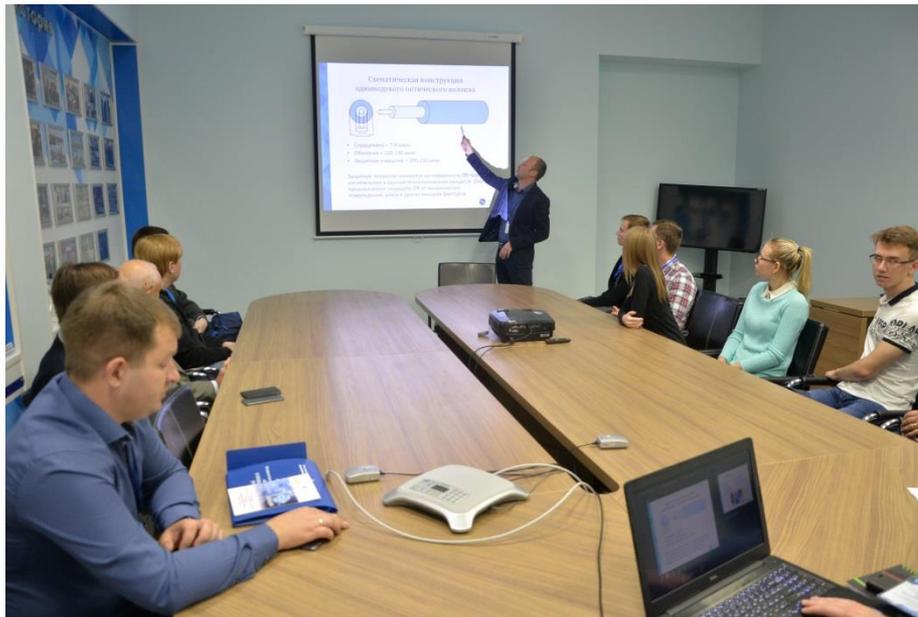
Этапы адаптации персонала

✓ Ознакомительный



Этапы адаптации персонала

✓ Общие ориентации



Этапы адаптации персонала

- ✓ Теоретического и практического обучения



Этапы адаптации персонала

- ✓ Самостоятельного выполнения поставленных задач



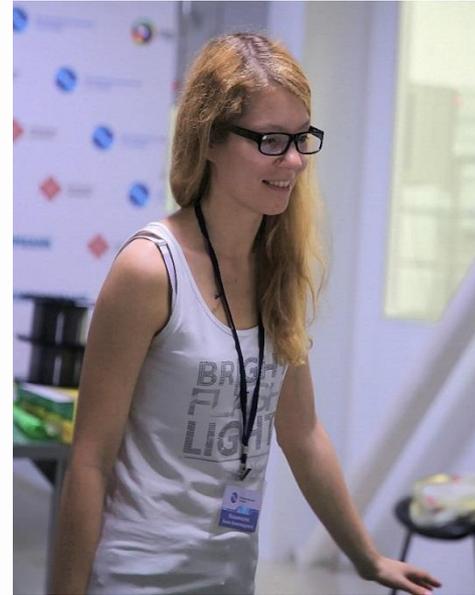
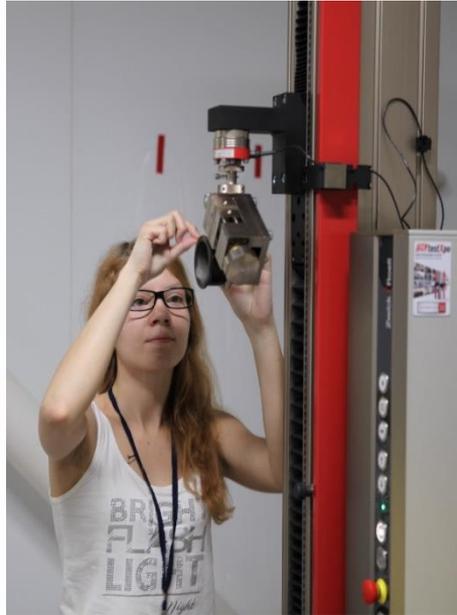
Этапы адаптации персонала

✓ Анализа полученных результатов



Этапы адаптации персонала

✓ Работы над ошибками



Этапы адаптации персонала

✓ Подведение итогов периода адаптации (Аттестация)



АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

I. Общие сведения

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Сведения об образовании, о повышении квалификации, переподготовке _____
4. Занимаемая должность и дата назначения (утверждения) на эту должность _____

II. Оценка профессиональных качеств аттестуемого

N п/п	Качества, характеризующие аттестуемого	Оценки (баллы), предоставляемые аттестующими								Средний балл	Примечание
		1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й	7-й	8-й		
1	Профессиональные знания (теория)										
2	Профессиональные умения и навыки (практика)										
3	Оценка навыков бережной работы с оборудованием в процессе эксплуатации										
4	Техника безопасности и охрана труда										
5	Степень самостоятельности профессиональной деятельности										
6	Качество трудовой деятельности (оценивает непосредственный руководитель)										

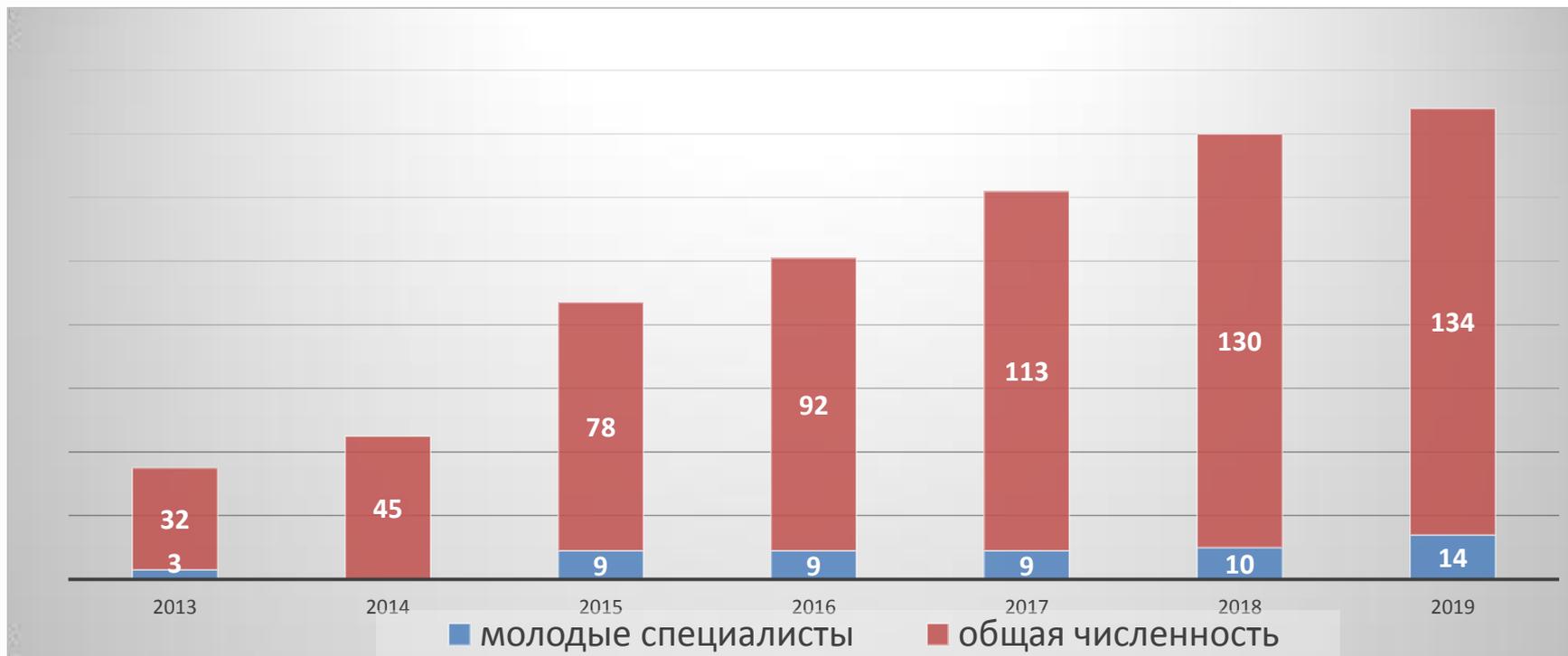
Средний обобщенный балл по всем показателям _____

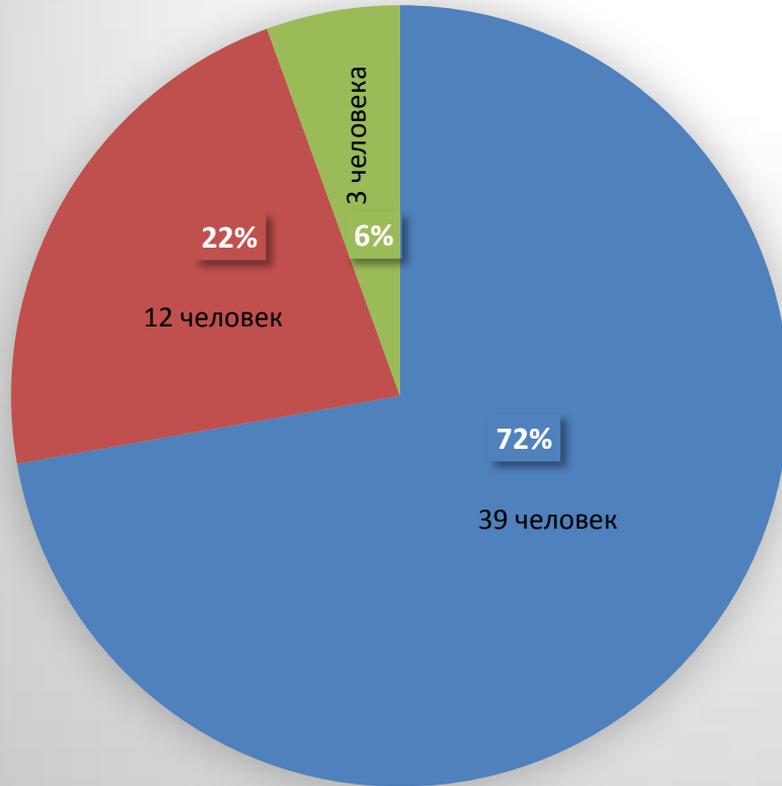


Сроки адаптации

- Испытательный срок - до 2-х недель
- Полная профессиональная адаптация - до 6 месяцев
- Социально- экономическая адаптация – до 6 месяцев







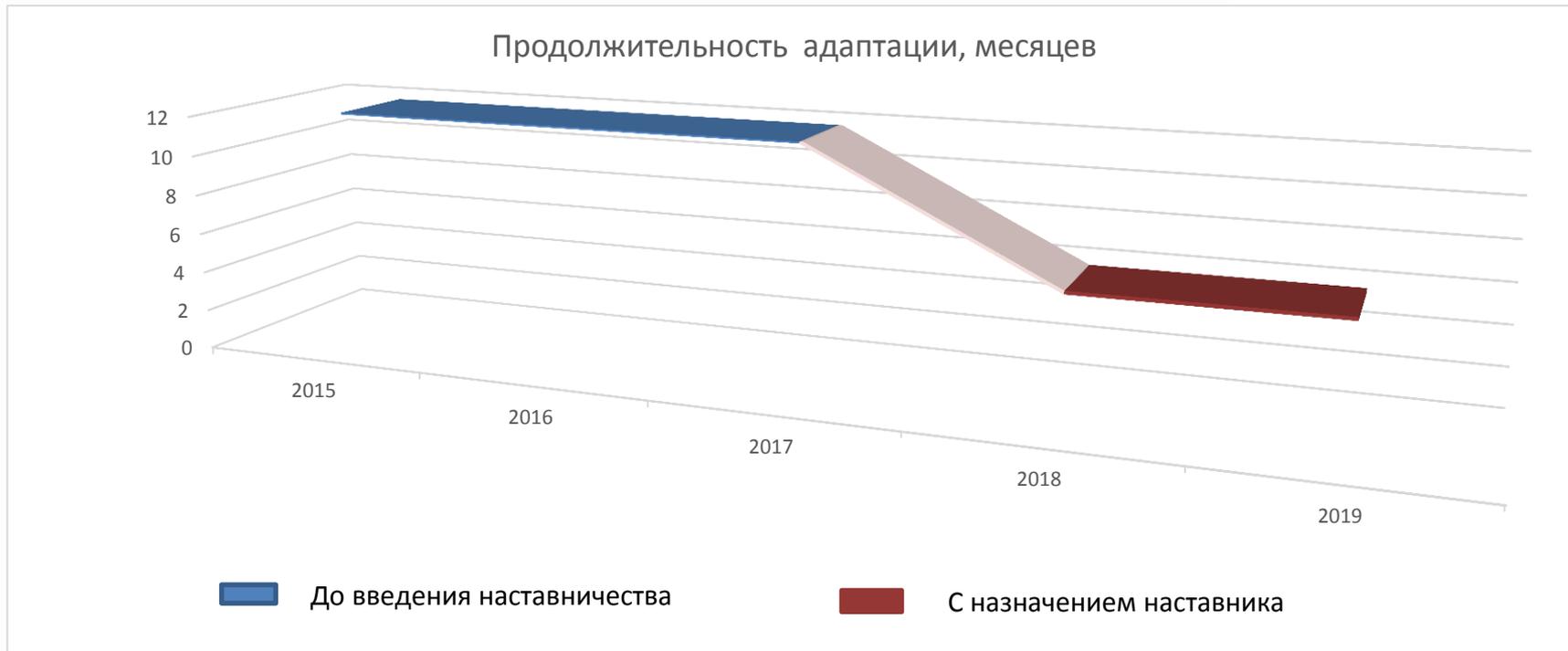
■ успешное прохождение адаптации

■ успешное прохождение адаптации с последующим профессиональным ростом

■ уволившиеся в процессе испытательного срока

Эффективность от внедрения наставничества

1. Сокращение времени профессиональной и социально-экономической адаптации с 1 года до 6 месяцев



Эффективность от внедрения наставничества

2. Увеличение среднего балла при аттестации персонала прошедших адаптацию



Заключение

Мы рады работать с вами!

